

**«Приложение №2
к Коллективному договору»**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ПНИ № 11
Г.Д. Моор
«20» августа 2019г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ПНИ № 11
В.Н. Суродин
«20» августа 2019.



ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании и премировании работников
Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Психоневрологический интернат № 11
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
(ГБУ ПНИ №11)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с целью увязки размера оплаты труда работников с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг, усиления мотивации труда работника, повышения его заинтересованности в конечном результате своего труда, повышения уровня и качества обслуживания, усиления материальной заинтересованности и повышения ответственности работников в улучшении качества предоставляемых услуг.

1.2. В целях поощрения работников интерната за выполненную работу в интернате могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- стимулирующие выплаты за ученую степень;
- стимулирующие выплаты за стаж работы;
- выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты работы, сложность и напряженность в работе;
- премиальные выплаты.

1.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами интерната в пределах средств, выделенных на оплату труда, и конкретизированы в трудовых договорах работников.

Представитель работодателя

Директор ГБУ ПНИ № 11



Суродин В.Н.

«20» февраля 2019 г.

Представитель работников

Председатель профсоюзного комитета ГБУ ПНИ № 11



Моор Г.Д.

«20» февраля 2019 г.

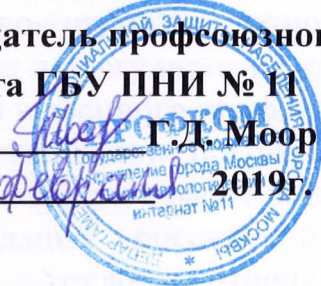
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКОГО
ИНТЕРНАТА № 11 ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА
МОСКВЫ
2019 – 2022 гг.**

«Приложение № 3
к Коллективному договору»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ПНИ № 11

Г.Д. Моор
«20» февраля 2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ПНИ № 11

В.Н. Суродин
«20» февраля 2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы Психоневрологического интерната № 11 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы Психоневрологический интернат № 11 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее по тексту – Положение, учреждение) разработано во исполнение Постановления Правительства Москвы от 24.10.2014 г. № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» и в соответствии с требованиями приказа Департамента социальной защиты населения города Москвы от 08.12.2014 г. № 1007 «О введении новой системы оплаты труда», приказа Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 10.06.2016г. «О внесении изменений в приказ ДСЗН города Москвы от 08.12.2014г. №1007; приказа ДТСЗН от 01.09.2017г. № 986; приказа от 26.09.2017г. №1013 и Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и города Москвы, содержащих нормы трудового права, и регулирует оплату труда работников при введении новой системы оплаты труда.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения разработана с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов;

**«Приложение № 4
к коллективному договору»**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ПНИ № 11

Г. Д. Моор
«20» февраля 2019г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ПНИ № 11

В.Н. Суродин

«20» февраля 2019г.



**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ,
работа в которых даёт право на сокращённую рабочую неделю.**

Руководствуясь ст. ст. 333, 350 Трудового Кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности", Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" разделом XL. Здравоохранение п. 25-43, учитывая результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда,

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Продолжительность рабочего дня (смены), в часах	Продолжительность рабочей недели, в часах
1	Заведующая медицинским отделением-врач-психиатр	7 часов 12 минут	36 часов
2	Врач-психиатр	7 часов 12 минут	36 часов
3	Врач-невролог	7 часов 12 минут	36 часов
4	Врач-терапевт	7 часов 12 минут	36 часов
5	Врач-стоматолог	7 часов 12 минут	36 часов
6	Старшая медицинская сестра	7 часов 12 минут	36 часов
7	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	7 часов 12 минут	36 часов
8	Инструктор по лечебной физкультуре	7 часов 12 минут	36 часов

**Применение № 6
к коллективному договору»**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ПНИ № 11

Моор
Г.Д. Моор
«20» февраля 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ПНИ № 11

Суродин
В.Н. Суродин
«20» февраля 2019г.

**ДОПОЛНЕНИЕ К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО
ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

(РЕЖИМ РАБОТЫ)

№ п/п	Должность	Начало работы	Перерывы для отдыха и питания	Окончание работы
	Заместители директора, главный бухгалтер, юрисконсульт, экономист, оператор ЭВМ, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, заведующий складом, заведующий хозяйством (АХЧ), агент по снабжению, кладовщик, делопроизводитель, начальник отдела информационно- технической и кадровой службы, специалист по кадрам, системный	09:00	13:00-13:45	С понедельника по четверг в 18:00, в пятницу в 16:45

**«Приложение № 7
к Коллективному договору»**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ПНИ № 11
Г.Д. Моор
«20» февраля 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ПНИ № 11
В.Н. Суродин
«20» февраля 2019г.

**Перечень работников
с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный
ежегодный оплачиваемый отпуск в Государственном бюджетном
учреждении города Москвы Психоневрологическом интернате № 11
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.**

№	Наименование должностей	Продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска
1	Директор	5 дней

Начальник отдела



М.А. Юдина

**«Приложение № 8
к Коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО

**Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ПНИ № 11**

Г.Д. Моор
«20» февраля 2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ПНИ № 11

В.Н. Суродин
«20» февраля 2019г.



Перечень профессий и должностей работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы Психоневрологического интерната № 11 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы работающих с предоставлением выходных дней по скользящему графику ».

№	Наименование профессий и должностей
1.	Заведующий отделением –врач-психиатр
2.	Врач-психиатр
3.	Врач -невролог
4.	Врач -терапевт
5.	Специалист по реабилитационной работе

Начальник отдела

Специалист по охране труда

М.А. Юдина

П.В. Попов

**«Приложение № 9
к коллективному договору»**

СОГЛАСОВАННО:

Председатель профсоюзного комитета

Моор
Ф.Д. Моор

«20» *февраля* 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ ПНИ № 11

Суродин
В.Н. Суродин

«20» *февраля* 2018 г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
(СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА)
в ГБУ ПНИ №11 на 2019 год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Основание для проведения предупредительных мер	Кол-во ед.,	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник финансирования	Планируемые расходы, руб.					
							Всего	В том числе по кварталам				
								I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Обучение по охране труда, безопасным методам выполнения работ:												
1	Охрана труда для руководителей и специалистов в УМЦ	- ст.212 ТК РФ; - п. 2.3. Постановления №1/29 от 13.01.2003г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».	4	Специалист по охране труда Попов П.В.	II, IV кварталы	Бюджетные средства	12 000,00	12 000,00				
2	Обучение по охране труда сотрудников рабочих	- ст.212 ТК РФ; - п. 2.2. Постановления №1/29 от 13.01.2003г. «Об утверждении порядка	212	Руководители структурных подразделений	I-II кварталы - плановое, в течение 1 месяца – при	-	-					

«Приложение № 1
к коллективному договору»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ПНИ № 11

Г.Д. Моор
«20» августа 2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ПНИ № 11

В.Н. Сурадин

«20» августа 2019г.



ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка для работников

Государственного бюджетного учреждения Психоневрологического интерната №11 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

- 1.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации – каждый гражданин Российской Федерации имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы. Принудительный труд запрещен.
- 1.2. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.
- 1.3. Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.
- 1.4. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, правила поведения, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.
- 1.5. Правила трудового распорядка для работников интерната имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, организации труда на научной основе, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работы, обеспечению охраны здоровья получателям социальных услуг и высокого уровня оказания ему медицинской, психологической и социальной помощи.